**ПРОЕКТ**

**18.11.2016- 28.11.2016**

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЕГОРЛЫКСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«БАЛКО-ГРУЗСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ БАЛКО-ГРУЗСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 .11.2016 № х. Мирный

Об утверждении программы

«Нулевой травматизм

 в Администрации Балко-Грузского

сельского поселения.

        С целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда в Администрации Балко-Грузского сельского поселения, во исполнение п. 3.27 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения»

 П О С Т А Н О В Л Я Ю:

     1. Утвердить программу Администрации Балко-Грузского сельского поселения «Нулевой травматизм » (приложение )

     2. Разместить на официальном сайте Администрации Балко-Грузского сельского поселения программу «Нулевой травматизм »

     3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

 4.Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Администрации

Балко-Грузского сельского поселения Н.В. Шаповалова

Утверждаю:

 Глава Администрации

Балко-Грузского сельского поселения

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Шаповалова

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016

**Программа «Нулевой травматизм»**

1. **Общие положения**.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно- технические мероприятия , направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда.

1. **Цели программы.**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

1. **Задачи внедрения Программы**.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками

1. **Принципы Программы.**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

1. **Основные направления Программы**

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации Программы "нулевой травматизм»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | ответственные | Срок исполнения | Объемы финансирования, тыс.руб |
|  |  |  |  | 2017 | 2018 | 2019 |
| 1. | Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеванию |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в Администрации Балко-Грузского сельского поселения. | Специалист по кадровой работе |  |  |  |  |
| 1.2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда  | Глава администрации |  |  |  |  |
| 1.3. | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда. | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 1.4. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда). | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 1.5. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 1.6. | Организация совещаний по охране труда | Специалист по вопросам ЖКХ | 1р/3мес,по мере необходимости |  |  |  |
| 1.7. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда | Специалист по вопросам ЖКХ | постоянно |  |  |  |
| 2. | Пересмотр и актуализация должностных инструкций, в целях распределения функций и обязанностей по охране труда.  | Специалист по кадровой работе | 1р/5лет, по мере необходимости. |  |  |  |
| 3. | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  | 1р/3года |  |  |  |
| 4. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение. | Глава администрации | Согласно плану |  |  |  |
| 5. | Оценка деятельности комиссии по охране труда |  |  |  |  |  |
| 6. | Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 7. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний | Специалист по вопросам ЖКХ | По мере необходимости |  |  |  |
| 8. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. |  |  |  |  |  |
| 9. | Обучение по охране труда  | Специалист по вопросам ЖКХ | 1р/3года | - |  |  |
| 9.1. | Проведение вводного инструктажа | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 9.2. | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | Специалист по вопросам ЖКХ | При приеме на работу |  |  |  |
| 9.3. | Проведение стажировки | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 9.4. | Проведение повторного инструктажа | Специалист по вопросам ЖКХ | Согласно плану |  |  |  |
| 9.5. | Проведение внепланового инструктажа | Специалист по вопросам ЖКХ | По мере необходимости |  |  |  |
| 9.6. | Проведение целевого инструктажа | Специалист по вопросам ЖКХ | По мере необходимости |  |  |  |
| 9.7. | Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 9.8. | Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях |  | 1р/3года |  |  |  |
| 9.9. | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | 3 чел |  |  |  |  |
| 10. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) | Специалист по вопросам ЖКХ | постоянно |  |  |  |
| 10.1. | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ | Специалист по вопросам ЖКХ | По мере необходим. |  |  |  |
| 10.2. | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ | Специалист по вопросам ЖКХ | постоянно |  |  |  |
| 11. | Медицинские осмотры (обследования) работников | Специалист по кадрам | 1р/год | 78000 |  |  |
| 11.1. | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Специалист по кадрам | 1р/год |  |  |  |
| 11.2. | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров | Главный бухгалтер  | 1р/год |  |  |  |
| 11.3. | Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ | Специалист по кадрам | 1 р/год |  |  |  |
| 11.4. | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Специалист по кадрам | 1 раз/год |  |  |  |
| 11.5. | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр | Специалист по кадрам | 1р/год |  |  |  |
| 11.6. | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников | Специалист по кадрам | 1р/год |  |  |  |
| 11.7. | Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров | Специалист по кадрам | 1р/год |  |  |  |
| 12. | Проведение специальной оценки условий труда | Специалист по вопросам ЖКХ | 1 раз в 3года |  |  |  |
| 12.1. | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 12.2. | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 12.3. | Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 13. | Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 13.1. | Организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 14. | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |
| 14.1. | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | Специалист по вопросам ЖКХ |  |  |  |  |